

·调查分析·

本文引用:岳铭坤,叶利军.中医药专业学生基层就业意愿及影响因素分析[J].湖南中医药大学学报,2020,40(7):909-912.

中医药专业学生基层就业意愿及影响因素分析

岳铭坤,叶利军*

(湖南中医药大学马克思主义学院,湖南 长沙 410208)

[摘要] 目的 了解中医药专业学生基层就业意向,分析其影响因素,为当前中医药专业学生基层就业问题提供参考。方法 采用自编调查问卷对湖南省某中医药大学350名中医药专业本科生进行调查,采用卡方检验单因素、多重响应进行分析,探讨中医药专业学生基层就业意向的主要影响因素。结果 中医药专业学生愿意去基层就业的主要原因:愿意为基层卫生事业做贡献、工作稳定以及家庭所在地近;不愿到基层就业的主要原因:工资待遇低、设备落后以及师资薄弱。结论 中医药专业学生摆正就业姿态、学校加强对学生职业价值观的引导、通过多渠道宣传引导基层就业、组织学生基层实地参观、提供优惠政策和丰厚的物质保障将有利于改善中医药专业学生基层就业问题。

[关键词] 中医药专业;基层就业意愿;基层

[中图分类号] R2;G646

[文献标志码] A

[文章编号] doi:10.3969/j.issn.1674-070X.2020.07.025

Analysis of the Grassroots Employment Intention and Influencing Factors of Students Majored in Traditional Chinese Medicine

YUE Mingkun, YE Lijun*

(School of Marxism, Hunan University of Chinese Medicine, Changsha, Hunan 410208, China)

[Abstract] **Objective** To understand the grassroots employment intention of students majored in traditional Chinese medicine (TCM) and analyze its influencing factors, and to provide a reference for the current grassroot employment issues of students majored in TCM. **Methods** A self-written questionnaire was used to investigate 350 undergraduates majored in TCM in a Chinese medicine university in Hunan Province. The single factor and multiple responses of the chi-square test were used to analyze the main influencing factors of grassroots employment intentions of students majored in TCM. **Results** The main reasons for students majored in TCM who were willing to work at the grassroots level were their willingness to contribute to the health care at the grassroots level, stability of work, and close to family location; the main reasons for unwilling to work at the grassroots level were low wages, poor equipment, and weak teacher resources. **Conclusion** Students majored in TCM should take a correct position in employment. The university should strengthen the guidance of students' career values, promote and guide grassroots employment through multiple channels, organize field visits for students, provide preferential policies and abundant material guarantees. All of them will improve the issues of grassroot employment for students majored in TCM.

[Keywords] major of traditional Chinese medicine; willingness of grassroots employment; grassroot

党的十九大明确提出:“加强基层医疗卫生服务体系。”^[1]目前,我国约有80%的医疗卫生资源集中于城市大型综合医院^[2],并且大型综合医院就业岗

位已趋于饱和。但是大部分基层卫生医疗机构,医疗卫生人才供不应求,而中医药专业技术人才是基层医疗卫生单位不可或缺的人才队伍之一。本研究通

[收稿日期] 2020-04-07

[基金项目] 湖南省哲学社会科学基金重点项目(1718ZDBM15)。

[作者简介] 岳铭坤,女,在读硕士研究生,研究方向:中医药文化、中医管理。

[通讯作者] *叶利军,女,博士,教授,硕士研究生导师,E-mail:997698133@qq.com。

过对湖南省某中医药大学的中医药专业学生进行调查,了解当前学生基层就业意愿,分析其职业选择影响因素,为提高中医药学生基层就业意向,提供参考依据。

1 对象与方法

1.1 研究对象

采取随机抽样的方式,对湖南某中医药院校大学生中医学专业(五年制)、中西医结合专业、针灸推拿专业、康复专业、护理专业、中药学专业本科生共 350 人进行调查。

1.2 研究方法

采用自制“中医药专业学生对基层卫生医疗工作的就业意愿及影响因素调查问卷”。具体内容包括:个人的基本信息包含性别、年龄、生源地、是否为独生子女、家庭人均月收入;中医药专业学生对基层医疗卫生机构工作的意愿。

1.3 统计学方法

采用 EpiDate 3.1 软件建立数据库,录入数据时采取双人录入法建立数据库;使用 SPSS 22.0 对数据进行分析,采用卡方检验单因素、多重响应进行分析, $P<0.05$ 表示差异具有统计学意义。

2 结果

2.1 样本情况

此次调查共发放 350 份问卷,保留有效问卷 342 份,有效应答率为 97.7% 其中,男生 123 人,女生 219 人;年龄 17~24 岁;独生子女 127 人。

2.2 不同层次中医专业学生就业意向情况

比较不同层次中医专业学生对基层就业意向情况,结果显示不同性别、生源地、专业、未来选择就业地点对大学生就业意向选择有影响,差异均有统计学意义($P<0.05$),见表 1。

2.3 中医药大学生基层就业的阻碍因素分布情况

中医药专业大学生基层就业的阻碍因素中排名前 3 位的为“工资待遇低”“职业发展受限、晋升职称困难”和“师资薄弱”,分别占个案 85.4%、77.0% 和 58.0%,见表 2。

2.4 中医药大学生基层就业的积极因素分布情况

中医药专业学生基层就业积极因素中排名前 3 位的为“愿意为基层卫生事业做贡献”“工作稳定”和“家庭所在地近”,分别占个案 38.0%、22.7% 和 20.3%,见表 3。

表 1 不同层次中医药大学生就业意向现状分析[n(%)]

项目	人数	愿意	不愿意	χ^2 值	P 值
性别					
男	123	22 (17.9)	101 (82.1)	26.947	0.000
女	219	86 (39.3)	133 (60.7)		
生源地					
城市	109	35 (32.1)	74 (67.9)		
乡镇	189	62 (33.9)	121 (66.1)	77.912	0.000
农村	50	11 (22.0)	39 (78.0)		
专业					
中医学专业(5 年制)	75	7 (9.3)	68 (90.7)		
护理专业	51	32 (62.7)	19 (37.3)	46.421	0.000
针灸推拿专业	58	14 (24.1)	44 (75.9)		
中西医结合专业	60	7 (11.7)	53 (88.3)		
康复专业	47	34 (72.3)	13 (27.7)		
中药学	51	14 (27.5)	37 (72.5)		
选择就业地点					
省级医院	98	20 (20.4)	78 (79.6)		
地市医院	153	55 (35.9)	98 (64.1)	92.596	0.000
县级医院	47	15 (31.9)	32 (68.1)		
社区卫生机构	44	18 (40.9)	26 (59.1)		

表 2 中医药大学生基层就业的阻碍因素分布情况

不愿意去基层卫生医疗单位的因素	例数	个案百分比/%
工资待遇低	292	85.4
职业发展受限、晋升职称困难	263	77.0
师资薄弱	197	58.0
工作任务重	153	45.0
社会地位不高	153	45.0
设备落后、工作环境不佳	131	38.6
缺乏个人职业规划	132	38.0
医疗风险大责任重	109	31.9

表 3 中医药大学生基层就业的积极因素分布情况

愿意到基层就业的因素	例数	个案百分比/%
为基层卫生事业做贡献	219	38.0
工作稳定	131	22.7
家庭所在地近	117	20.3
发展空间大	109	18.9

3 讨论

3.1 不同层次中医药专业大学生的基层就业意向现状

3.1.1 性别、生源地不同 在调查中发现,女生愿意到基层就业的比例为 39.3%,这主要是女生更看重于基层工作环境相对稳定,相对于县级以上医疗卫生单位压力较小;生源地来自于城市和乡镇的中医药学生愿意去基层工作的比例分别为 32.1% 和

33.9%,相比以往的调查数据大幅度增加,并且出现了生源地来自于城市的学生更愿意去基层工作的现象。这可能是由于成长环境的差异,在欠发达地区或者山区,学生对基层工作仍普遍缺乏认知和兴趣,或者是由于家庭经济困难,需要去经济收益更好的地方。

3.1.2 专业不同 在调查中发现,护理和康复专业学生相比于中医学、针灸推拿学、中西医结合学、中药学等专业,选择基层医疗卫生单位意愿较高。可能因为中医学、针灸推拿学、中西医结合学、中药学专业独立性强,这些专业毕业生可以选择自主创业。而康复学和护理学专业,对医疗机构依赖性强,独立创业受到限制。县级以上综合医院趋于饱和,每年招聘人数较少,而乡镇基层卫生医疗机构对于护理专业和康复专业需求较大,并且其职业发展空间比较大。

3.2 中医药专业大学生基层就业的阻碍因素

3.2.1 薪资待遇过低 在调查中发现,有85.4%的中医药专业大学生因“工资待遇低”不愿意去基层卫生医疗单位工作。中医药专业学生即将毕业面临现实问题,薪资待遇是他们优先考虑的问题,据调查统计,在一线和二线城市的医学专业毕业生的每月工资为5 000~7 000元^[3],本研究表明,中医药学生普遍希望月薪5 000~6 000元,而实际目前各个基层单位的薪资目前尚不能够满足毕业生的期望和需求,这与他们的预期存在较大的差距,也是阻碍毕业生选择长期留任基层的重要因素之一。目前情况来看,县级以上医院往往是中医药专业学生最为心仪的工作地点,相比于基层农村的卫生院、村卫生室,其待遇、职称晋升发展空间、工作环境等都存在明显的差距。

3.2.2 职业发展受限、晋升职称困难 在调查中发现,基层工作没有明确的职业发展规划以及晋升职称困难,在很大程度上打击了中医药学生基层工作的积极性。在基层工作由于岗位设置比例,导致职称晋升受限,在基层工作没有编制的大学生几乎没有职称考试的机会。在基层医疗卫生机构中的中医药医护人员,由于专业内容的相关局限性,在课题选题和论文发表方面有一定的困难,从而导致职称评选的延误。据统计,在基层医院中级以上,尤其是高级职称在数量上把控过紧,一般乡镇卫生院只有1~2名名额,在边远乡镇卫生院几乎没有设置高级职称

岗位^[2]。从而导致大量优秀中医药人才流失。

3.2.3 设备落后、工作环境不佳 在调查中发现,中医药学生对于就业区域是有明显偏向性的。在就业区域意向中,中医药学生选择省会医院和地市医院分别为20.4%和35.9%,而愿意去基层卫生的只有13.9%,相比于基层医疗卫生单位,地市级以上大型综合医院人才需求基本饱和,而具有广阔就业前景的基层卫生医疗单位对中医药专业毕业生的需求依然很大,自从我国开展新型农村合作医疗制度,基层医疗卫生单位急需大量医学人才,它们拥有接纳和吸收医学生的巨大潜力和容量^[4],但是基层医疗单位硬件条件不如大城市综合性医院,且大多处于交通、物流不发达偏远的农村或者闭塞山区,从而降低了中医药学生选择基层工作的满意度和积极性,这是制约医学生到基层的主要因素之一。

3.3 中医药专业大学生基层就业积极因素

在调查中发现,影响中医药大学生基层就业积极因素中,选择愿意为基层卫生事业做贡献的38%,说明学生已经愿意将就业目光聚焦在基层,学生对基层政策认知度和接受度也越来越高,职业认同感和奉献意识越来越浓厚,表明近年来我国基层政策宣传力度和完善落实政策有了很大的成效,学校的就业指导工作已初见成效;选择工作稳定和家庭所在地近分别为22.7%和20.3%,可能是因为中医药学生中女生占比较大,在就业形势日益严峻的情况下,女生主要考虑工作稳定,离家近,环境熟悉,且相对稳定的企事业单位;也有可能因为基层地区房价低、人口少、生活成本低,对刚毕业的学生来说,基层地区成了他们期望就业的地方,而逐渐放弃了对经济发达、发展机会多的大城市的选择。

4 建议

目前,基层全科医生基本是西医临床医生,中医药人才严重缺乏^[5],中医药防病治病的优势无法发挥,制约着基层卫生事业的发展。针对中医药学生基层就业问题,本研究给出以下几点建议。

4.1 加强中医学生职业价值观的引导

中医药学生作为中华传统中医文化民族瑰宝的继承人和发扬者,在未来担负着救死扶伤的重任。但依旧存在部分中医药学生对基层医疗卫生单位存在一定的偏见。正确的职业观对学生未来职业的选择起到重要性和决定性的作用^[6]。2020届高校毕业生

规模预计将达到874万人,在当前严峻的就业形势,中医药学生应及时调整就业心态,客观认识自己,更新就业观念。学校应该加强对中医药专业学生的正确职业价值观引导,根据学生自身的能力和知识储备,帮助学生进行合理定位。树立良好的社会责任感,明确基层就业目标,敢于到基层工作^[7],主动到基层就业。

4.2 有效提高中医药学生基层临床综合技能

基层问诊大多是常见病、慢性病、多发病等,医疗诉求各不相同,需要基层中医药人才具有更专业的医疗素养和能力,所以中医院校应注重培养基层中医全科人才,在教学中把中医学、针灸推拿学、中医康复学、中药学、中医老年病学、中医养生保健学等多学科交叉,相融合^[8],促进中医多元化人才的培养,更能满足基层医疗的需要。

4.3 多渠道宣传中医药服务基层就业政策

学校邀请相关专家对当前就业严峻的形势进行系统分析,向学生讲授不同学科的就业困难,对学生关注的中医药基层就业问题做出相应的解答,并解读基层工作优惠政策,调动学生基层就业的积极性,引导学生明确基层就业的意义;邀请基层一线中医药医务人员到学校与学生进行面对面交流,让学生了解基层工作的具体形式、工作内容和生活条件,把“大医学观”“健康观”等人文素养灌输给学生;同时,建立基层就业宣传网络平台,例如利用广告牌、微博、微信公众号等方式,宣传基层工作的优惠政策,及时发布基层医疗卫生单位招聘信息,确保学生及时掌握基层就业信息。

4.4 组织中医药学生在基层实地参观

中医院校除了常规教学,在假期中更应积极组织中医药学生到基层进行“义诊”“扶贫”或者“三下乡”等实践活动,学生可以深入基层内部体会病患对中医的渴望,感受医疗卫生工作环境,了解基层工作内容,激发中医药学生对于基层医疗卫生事业的责任感和使命感,加强对患者情感上的理解与关爱^[9],让“大医精诚”“仁者爱人”的服务理念深入心里,为家乡医疗卫生事业做贡献。同时也使学生看到中医药事业在基层的广阔发展和美好前景,有效促进学生面向基层就业,满足国家和社会基层领域对中医药人才的需求。

4.5 提供优惠政策和丰厚的物质保障

针对中医药专业学生来说,2012年9月国家中

医药管理局等5部门联合发布了《基层中医药服务能力提升工程“十三五”行动计划》,大大提升了基层中医药服务力度和中医药学生基层就业机会。为了让中医药学生愿意到基层就业,真正深入基层就业。政府和基层单位应做好以下几点。第一,基层选拔和培养中医药人才,设立中医药人才专项基金,提高基层中医药医护人员收入水平。第二,定期为中医药基层工作人员提供系统培训机会,使其在专业技能提升和职业发展道路上不断提高,在职称晋升、编制等方面给予基层较大空间的倾斜和扶持。第三,政府加大对中医药政策扶持力度,加强对基层医疗卫生机构的资金和硬件设备的投入,吸引中医药学生基层就业。

在当前我国就业形势严峻的情况下,鼓励中医药专业学生基层就业,是解决学生就业、促进中医药发展的重要途径之一。中医院校毕业生作为基层中医药人才的重要来源,提高了未来基层中医药事业发展的程度。因此,鼓励和引导中医药专业学生面向基层就业,帮助学生树立正确的就业观,增强学生社会责任感,不断完善中医药专业技术人才的职称评审制度,加大和落实基层优惠政策,将有利于中医药专业学生扎根基层,服务基层。

参考文献

- [1] 习近平.决胜全面建成小康社会—夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[M].北京:人民出版社,2017:48.
- [2] 彭颖,吴莹,彭宏伟,等.长沙市基层卫生人才队伍建设现状与建议[J].中国医药导报,2019,26(16):177-185.
- [3] 李功华.医学专业毕业生就业政策、就业现状及对策研究[D].济南:山东大学,2018.
- [4] 齐婷婷.山东省医科类大学生就业意向及其与就业心理压力的关系研究[D].济南:山东大学,2014.
- [5] 李立明.基层社区开展中医适宜技术存在的困难和问题解析[J].中国乡村医药,2020,1(27):60-61.
- [6] 钟谷兰,杨开.大学生职业生涯发展与规划[M].上海:华东师范大学出版社,2009:64.
- [7] 贾洪涛,赵楠,冷大勇,等.中医药院校学生基层就业教育指导和实践研究[J].中国医药导报,2019,16(17):165-172.
- [8] 孙忠人.发挥特色优势,建设“双一流”中医药大学[N].中国中医药报,2018-05-24.
- [9] 黄河,陈小平.基于志愿服务的医学生医疗纠纷防范教育价值探讨[J].湖南中医药大学报,2020,40(5):641-642.